



SOCIÉTÉ SUISSE
DES ENTREPRENEURS
SECTION DE GENÈVE

Charte Développement durable



Dominique Genoud-Prachex

Président de la commission développement durable de la SG/SSE

Genève, le 23 septembre 2016

Présentation de la Charte DD

- But :

Permettre aux entreprises du gros-œuvre d'évaluer et d'optimiser leur système de management en matière de :

- Préservation de l'environnement,
- Développement économique,
- Performance sociale.

- Démarche :

- Evaluation initiale
- Engagement avec signature
- Outils de suivi

CHARTRE DEVELOPPEMENT DURABLE 2016

entre la Société Suisse des Entrepreneurs, section de Genève

et l'entreprise

En tant que membres de la SG/SSE, nous nous engageons pour une politique de développement durable. Comme signataires de cette charte, nous mettons tout en œuvre pour respecter les aspects économiques, sociaux et environnementaux du développement durable dans nos domaines de compétences.

Par la présente, nous nous engageons à :

Méthode et moyens

Nommer un(e) responsable développement durable et transmettre ses coordonnées à la SG/SSE.

Mettre en place un plan d'action développement durable annuel, le cas échéant avec le soutien de la SG/SSE, et le transmettre à la SG/SSE.

Faire respecter par les collaborateurs(trices) notre politique de développement durable dans le cadre de leur fonction et les motiver à atteindre les objectifs fixés.

Dimension économique

Rechercher l'excellence afin de favoriser la satisfaction des clients et rester à l'écoute de leurs attentes et remarques, dans un souci de qualité et d'amélioration continue.

Instaurer et entretenir avec nos fournisseurs des relations mutuellement bénéfiques, durables et équitables.

Gérer notre activité avec pour objectif de créer, de préserver et de développer ses emplois et son capital humain à long terme.

Dimension sociale

Respecter les principes de la Charte d'éthique de la SG/SSE.

Encourager la diversité des équipes de travail, promouvoir le bien-être au travail, le développement des compétences, la formation et la conciliation travail-famille.

Dimension environnementale

Nous informer au sujet des évolutions des législations fédérales et cantonales en matière de protection de l'environnement et les mettre en œuvre.

Minimiser l'impact de nos activités sur l'environnement en maîtrisant les consommations d'eau, d'énergie et de matières premières, en limitant les émissions de CO₂, la production de déchets, et en favorisant leur valorisation et leur recyclage.

Favoriser le remplacement et l'achat de véhicules moins polluants et promouvoir le déplacement du personnel en accord avec les principes d'une mobilité durable.

Intégrer des critères environnementaux et sociaux dans la politique d'achat de produits ou de services.

Veiller à préserver le confort des riverains durant les chantiers en limitant notamment les poussières, le bruit, et les perturbations du trafic.

Information

Communiquer en interne et vers nos clients, fournisseurs et partenaires de manière claire, directe et efficace, au sujet de nos engagements, nos actions et nos avancées en matière de développement durable.

Participer de manière transparente aux échanges de bonnes pratiques, organisés dans le cadre de la politique de développement durable de la SG/SSE.

La validité de cette charte court jusqu'à fin 2016.

Le Président de la SG/SSE
Section de Genève

Le Président de la commission
développement durable de la SG/SSE

Responsable DD de l'entreprise

Pierre-Alain L'Hôte

Dominique Genoud-Prachex

Prénom...Nom.....

Fait à Genève le,

Nommer un responsable DD

Plan d'action obligatoire -> SSE

Communiquer aux parties prenantes
internes et externes

Participation requise et échange
de bonnes pratiques

Validité annuelle

Outils d'évaluation

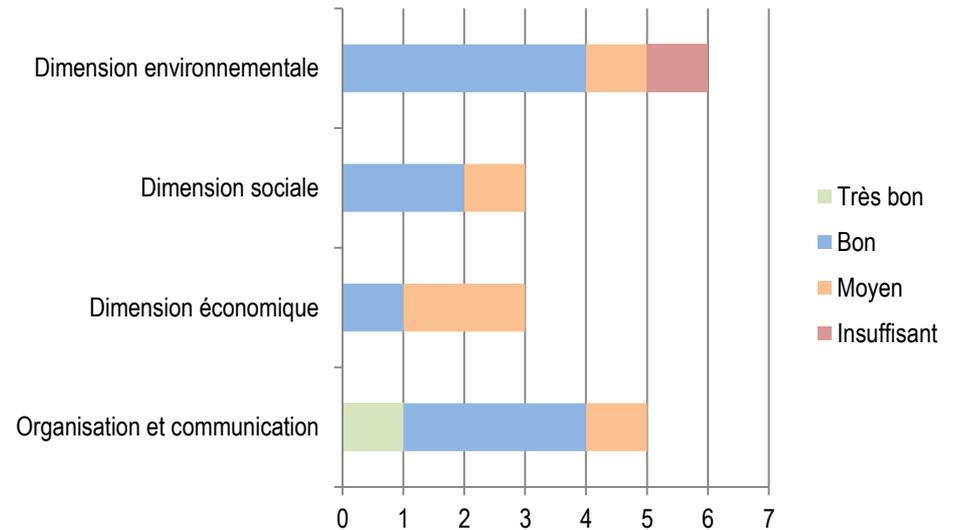
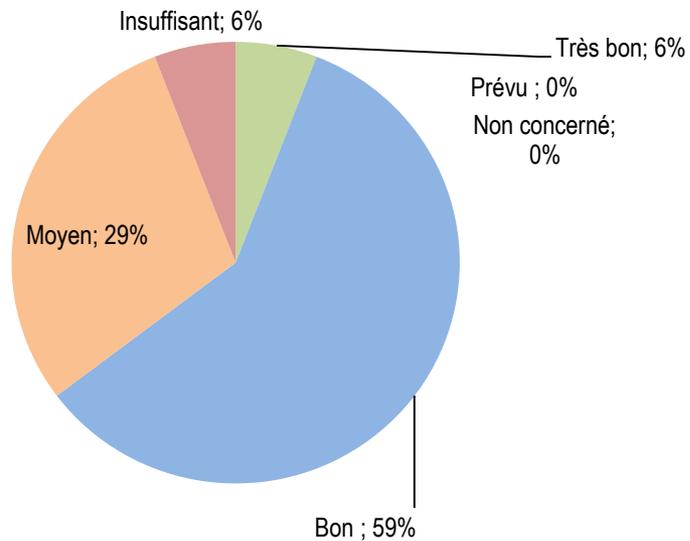
Notre entreprise et la charte développement durable SG/SSE		Appliqué parfaitement	Appliqué partiellement	Peu appliqué	Non appliqué	Prévu	Non concerné	Justification /indicateur 2015 (actions entreprises, prévues, reflexion en cours,...)
Bilan annuel 2015		75 %-100%	50 %-75 %	< 50%				
Pour chaque ligne/question, placer "1" dans la case correspondante et indiquer les éléments de justificatifs dans la colonne "I"		Très bon	Bon	Moyen	Insuffisant	Prévu	Non concerné	
Organisation et communication		😊😊	😊	😊	😞			
1	Nous avons nommé un(e) responsable développement durable et transmis ses coordonnées à la SG/SSE	1						DG Directeur ImmoTech Construction
2	Sur la base de la charte développement durable SG/SSE, nous avons mis en place un plan d'action DD annuel		1					Plusieurs actions mises en place (voir ci-dessous)
3	Nous accompagnons nos collaborateurs dans la réalisation des objectifs DD fixés		1					
4	Nos parties prenantes (collaborateurs, clients, fournisseurs, partenaires, etc.) sont sensibilisés et informés sur nos engagements, nos actions et nos avancées en matière de DD (séance d'information, circulaire interne, communication externe,...).			1				
5	Nous participons aux échanges de bonnes pratiques organisés dans le cadre de la politique DD de la SG/SSE		1					
Sous total		1	3	1	0	0	0	
Dimension économique								
6	Nous favorisons la satisfaction de nos clients et restons à l'écoute de leurs attentes et remarques			1				
7	Nous instaurons et entretenons avec nos fournisseurs des relations mutuellement bénéfiques, durables et équitables			1				- Favoriser les fournisseurs locaux quand l'écart de prix n'excède pas 5% du montant de la commande
8	Nous gérons notre activité avec pour objectif de créer, de préserver et de développer ses emplois et son capital humain à long terme.		1					- Suppression du recours à la sous-traitance pour le ferrailage des ouvrages en béton armé
Sous total		0	1	2	0	0	0	
Dimension sociale								
9	Nous encourageons la diversité des équipes de travail		1					
10	Nous promovons le bien-être au travail (flexibilité des horaires, conciliation travail-famille, etc.)		1					<ul style="list-style-type: none"> - Organiser des 1/4 heures sécurité, environnement et productivité pour les ouvriers - Utiliser le réseau de l'entreprise pour faciliter la recherche d'appartement pour les ouvriers - Prêt de 5'000.- à taux 0% remboursable en un an - Une sortie d'entreprise tous les 2 ans - Sortie de ski annuelle - Organisation d'un festival au dépôt - Augmentation du nombre de vestiaires chauffés disponibles pour les ouvriers au dépôt de l'entreprise
11	Nous promovons le développement des compétences et la formation			1				<ul style="list-style-type: none"> - Organiser des formations pour les ouvriers et les techniciens - Réaliser un entretien annuel par employé
Sous total		0	2	1	0	0	0	

Outils d'évaluation

Dimension environnementale								
12	Nous réalisons une veille environnementale et mettons en œuvre les changements législatifs dans ce domaine		1		1			
13	Nous avons fixé des objectifs de réduction de consommation d'eau, d'énergie, de matières premières, d'émissions de CO ₂ et de production de déchets		1					<ul style="list-style-type: none"> - Réaliser les travaux d'optimisation de l'éclairage du dépôt suite à l'audit OPTIWATT - SIG - eco21 éclairage performant - Réaliser un bilan des consommations énergétiques du bureau et du dépôt - Participation active à l'élaboration au sein de la commission développement durable du logiciel de calcul du bilan carbone d'un chantier. Réaliser un bilan carbone sur un de nos chantier en cours de réalisation - Disposer des bennes et des conteneurs de tri sur le dépôt et dans le bureau, même pour les petites quantités
14	Nous favorisons le remplacement et l'achat de véhicules moins polluants et promouvoir le déplacement du personnel en accord avec les principes d'une mobilité durable.		1					<ul style="list-style-type: none"> - Utilisation de véhicules et vélos électriques, et de scooters 125 cm3 / Utiliser le vélo électrique pour réaliser ses déplacements de la journée - Pratiquer le covoiturage pour ce rendre au bureau pour les personnes vivant dans un même rayon de 5 km - Avoir un parc de camionnettes neuf ou récent et bien entretenu
15	Nous tenons compte de facteurs environnementaux et sociaux dans nos décisions d'achat			1				<ul style="list-style-type: none"> - Utilisation de grave type II recyclée pour nos remblaiements - Utilisation d'huile de décoffrage biodégradable - Favoriser les fournisseurs locaux quand l'écart de prix n'excède pas 5% du montant de la commande
16	Nous prenons en compte les nuisances sonores, les odeurs, poussières ou les perturbations du trafic générées par notre activité et tentons de les diminuer		1					
Sous total		0	4	1	1	0	0	
TOTAL		1	10	5	1	0	0	17
		6%	59%	29%	6%	0%	0%	

Outils d'évaluation

Tableau d'évaluation 2015



Etat des lieux et bonnes pratiques

- Etat des lieux :
 - 17 signataires, environ 3'800 collaborateurs,
 - Première séance de retours d'expériences permettant de partager les bonnes pratiques de chacun en matière de développement durable,
 - Renouvellement de la Charte DD pour 2017 en cours.
- Bonnes pratiques:
 - Suivi et traitement des déchets,
 - Outil bilan carbone – chantier
 - Mise en place de bonnes actions : vélos électriques, covoiturage, huile biodégradable, économie d'énergie, etc.

Questions

Merci pour votre attention