



ÉCOLE
HÔTELIÈRE
GENÈVE

L'EXCELLENCE AU SERVICE D'UNE PROFESSION



Alain Brunier
Directeur général

Management durable :
quelle place dans l'entreprise
pour les plus de 45 ans ?

VIEUX BOIS

R E S T A U R A N T
G E N È V E



A

L'AUBERGE



E H G

TRAITEUR

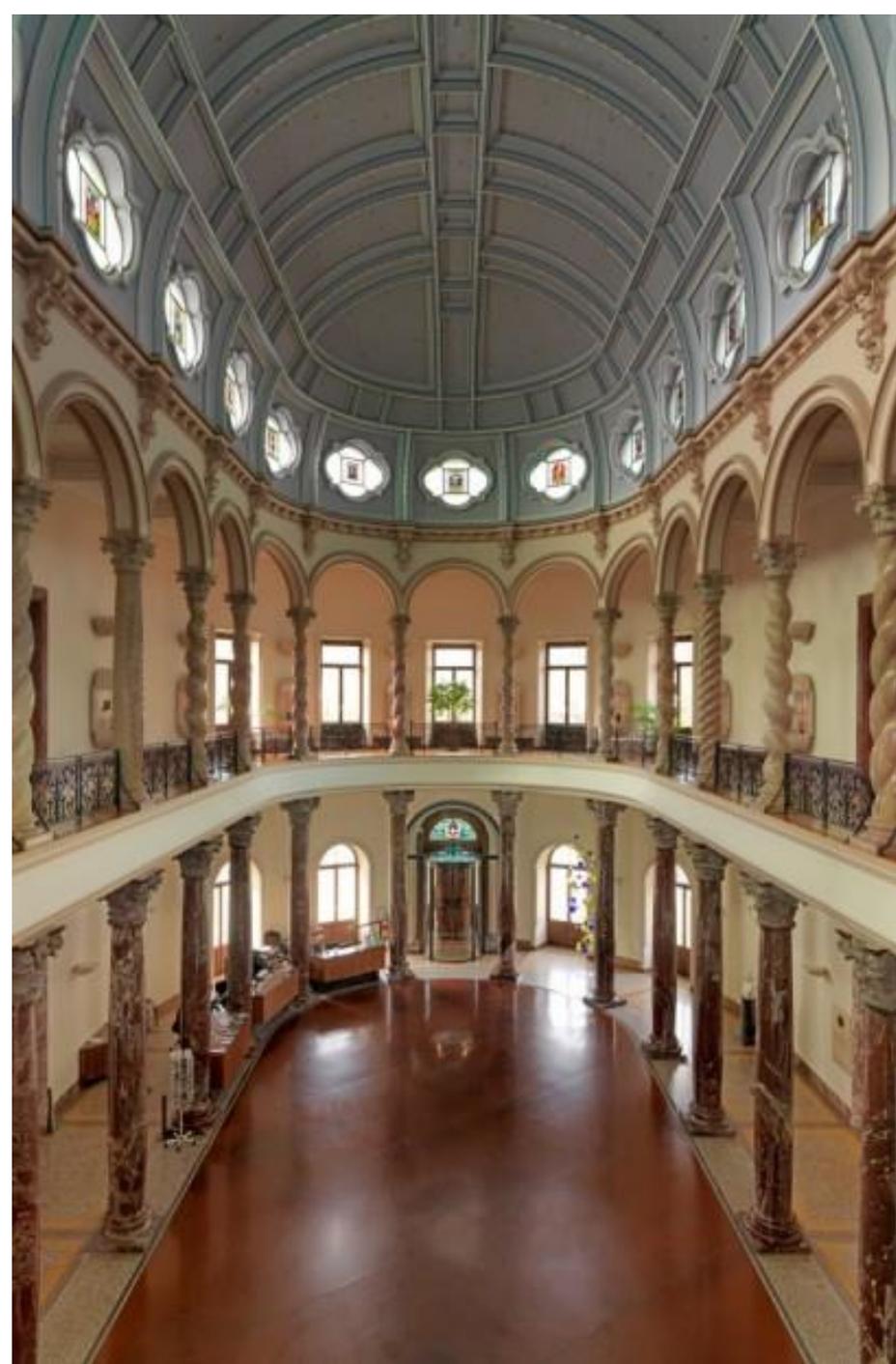


ariana

comptoir gourmand

signé

ÉCOLE HÔTELIÈRE GENÈVE





STARLING
RESIDENCE
GENÈVE

89 NOUVEAUX STUDIOS EN PLEIN CŒUR DE GENÈVE



EFFICIENTLY DIFFERENT! ✨ www.shresidence.ch ✨ + 41 22 304 03 00

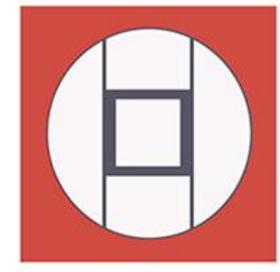


Ecole Hôtelière de Casablanca
Casablanca Hotel School
sous licence de l'Ecole Hôtelière de Genève



EHB
Grand-Bassam

ÉCOLE HÔTELIÈRE
Management Hôtelier & Touristique



Sous Licence de l'École Hôtelière de Genève 



Management durable :
quelle place dans l'entreprise
pour les plus de 45 ans ?

L'EHG, à Genève, c'est :

300 étudiants, 91 collaborateurs dont

EHG

48 collaborateurs (tps partiels et fixes/apprentis et stagiaires)

66.65% de 45 ans et +

Vieux-Bois SA

43 collaborateurs (fixes/apprentis et stagiaires)

23.25% de plus 45 ans et +

Avantages pour l'EHG

- Une réelle plus value par l'expérience acquise
- Une crédibilité renforcée par le parcours professionnel
 - Une vraie envie de former la relève
- Un réseau important dans le monde professionnel

E

H

G

Avantages pour les collaborateurs

- Les jeunes se bonifient au contact des + de 45 ans
- Les + de 45 ans restent jeunes voire rajeunissent...

Conséquences dans l'entreprise

- Absentéisme faible mais absences maladie ou accident souvent plus longues
- Programme ancienneté = jubilés plus nombreux / coûteux
- Certains postes physiques ne peuvent pas être occupés jusqu'à l'âge de la retraite, prévoir des changements de fonction sinon risque accident/maladie, baisse de productivité

- Très bonne connaissance de l'entreprise et des clients par les 45 ans et +
- Un coût plus élevé de par l'expérience et les responsabilités assumées
- Challenge de faire travailler 3 générations dans l'entreprise (bientôt 4) avec des leviers de motivation différents et des attentes divergentes (reconnaissance, loyauté, responsabilisation dans le travail, flexibilité des horaires, etc)

E
H
G

Avec mes remerciements