

 FONDATION
FOYER-HANDICAP



Rencontres du Management Durable

Quelle place dans
l'entreprise pour les plus
de 45 ans ?

24 mars 2017

 FONDATION
FOYER-HANDICAP

Rencontres du Management Durable

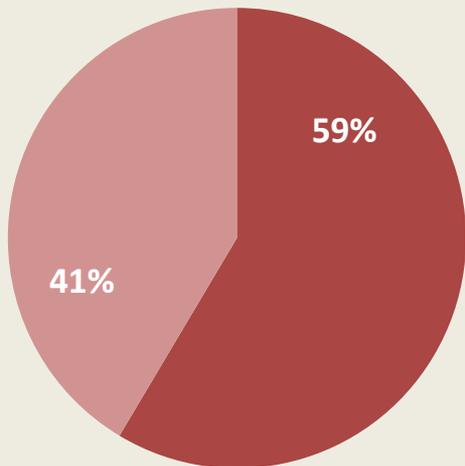
Présentation de la Fondation Foyer-Handicap

- Mission
- La Fondation en quelques chiffres (vidéo)
- Politique RH
- Inclusion

Mission

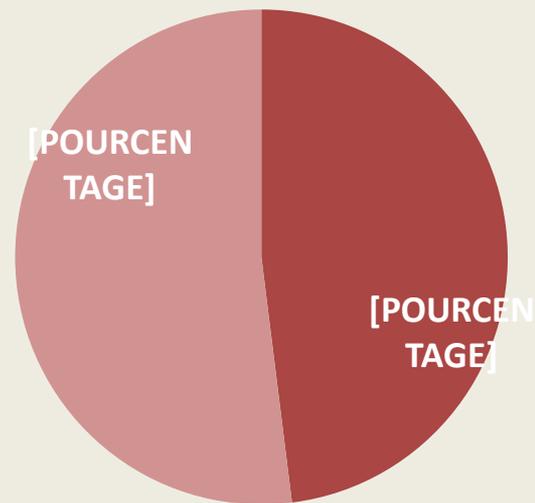
« Rendre possible l'intégration complète au sein de la société des personnes en situation de handicap physique en priorité et de toute personne dont les besoins correspondent aux compétences et ressources de la Fondation ».

Pourcentage du personnel par répartition d'âge
(sans CEA)



■ Moins de 50 ans
■ Plus de 50 ans

Pourcentage des CEA par répartition d'âge



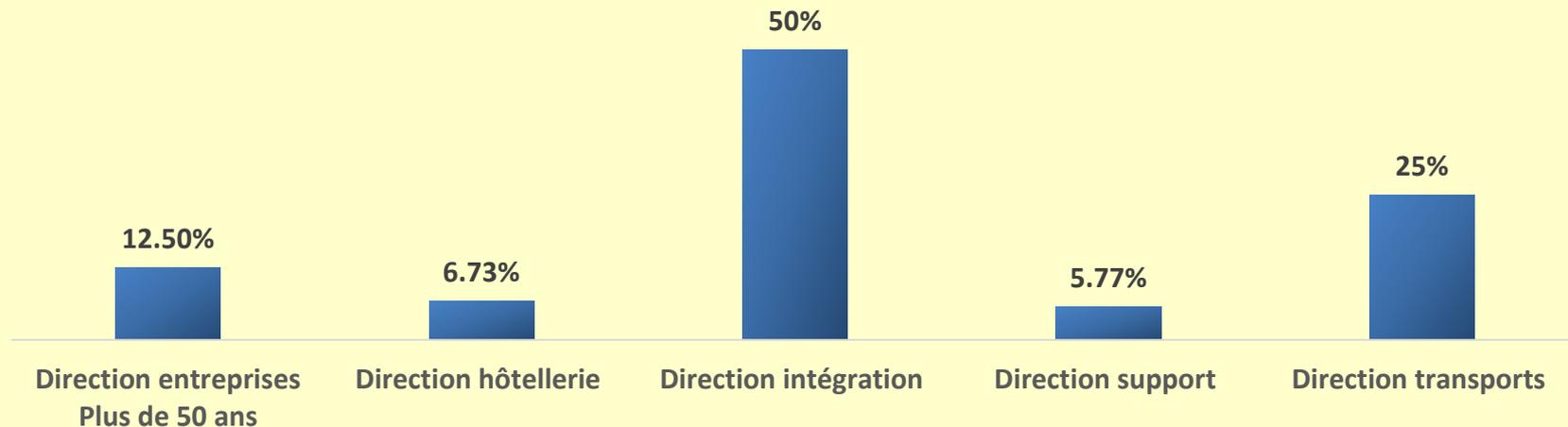
Total personnel	251
Plus de 50 ans	104
Moins de 50 ans	147

Le pourcentage de personnes de plus de 50 ans est plus élevé parmi les CEA que dans le personnel.

Total CEA	252
Plus de 50 ans	131
Moins de 50 ans	121

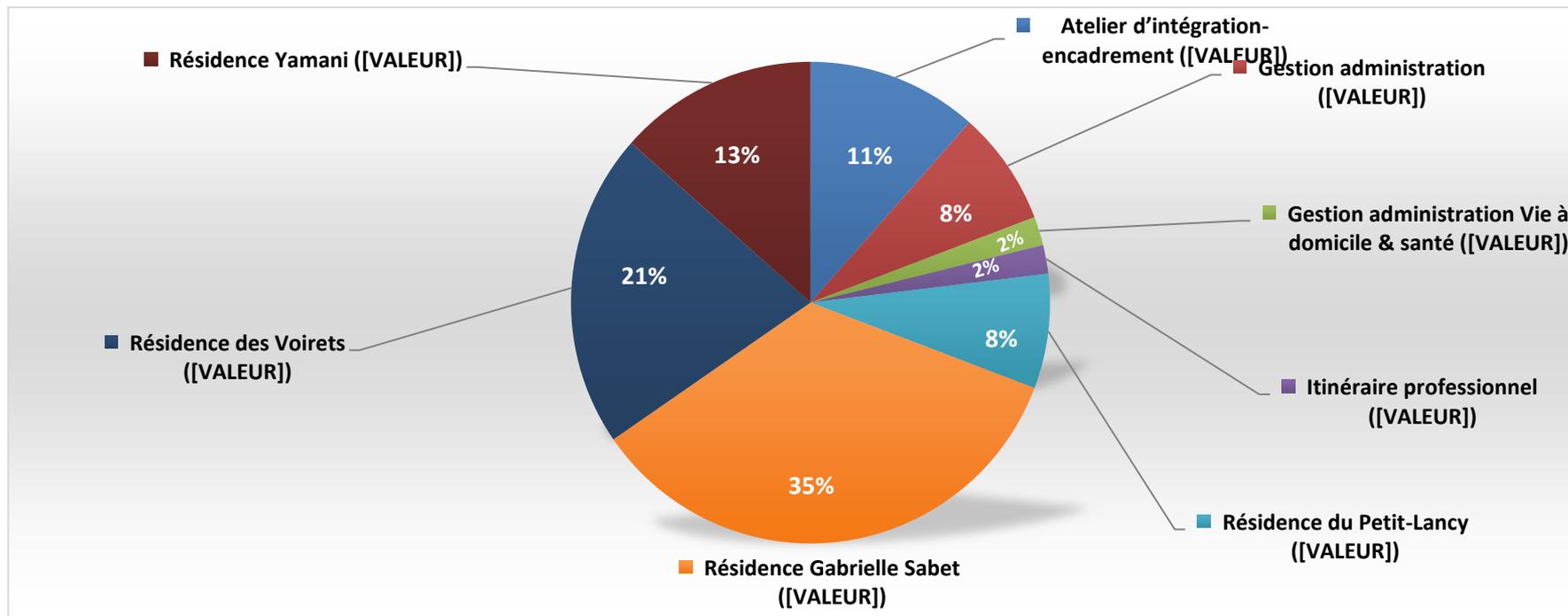
Politique RH Personnel de + de 50 ans par direction

La moitié du personnel de plus de 50 ans se regroupe au sein de la Direction de l'itinéraire d'intégration, cela représente 52 personnes.



Politique RH

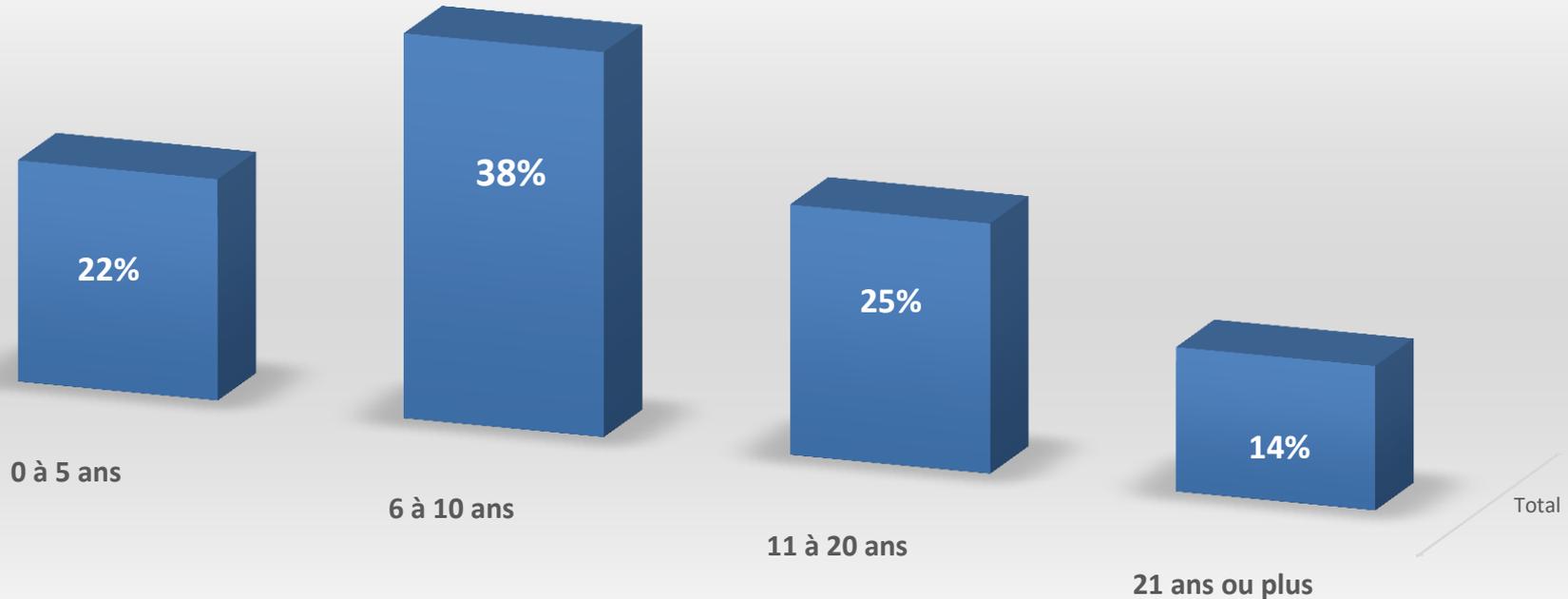
Focus sur la Direction de l'itinéraire d'intégration



Sur 52 personnes, presque deux tiers (29) se trouvent sur les résidences des Voirets et Gabrielle-Sabet.

Politique RH

Ancienneté du personnel de + de 50 ans

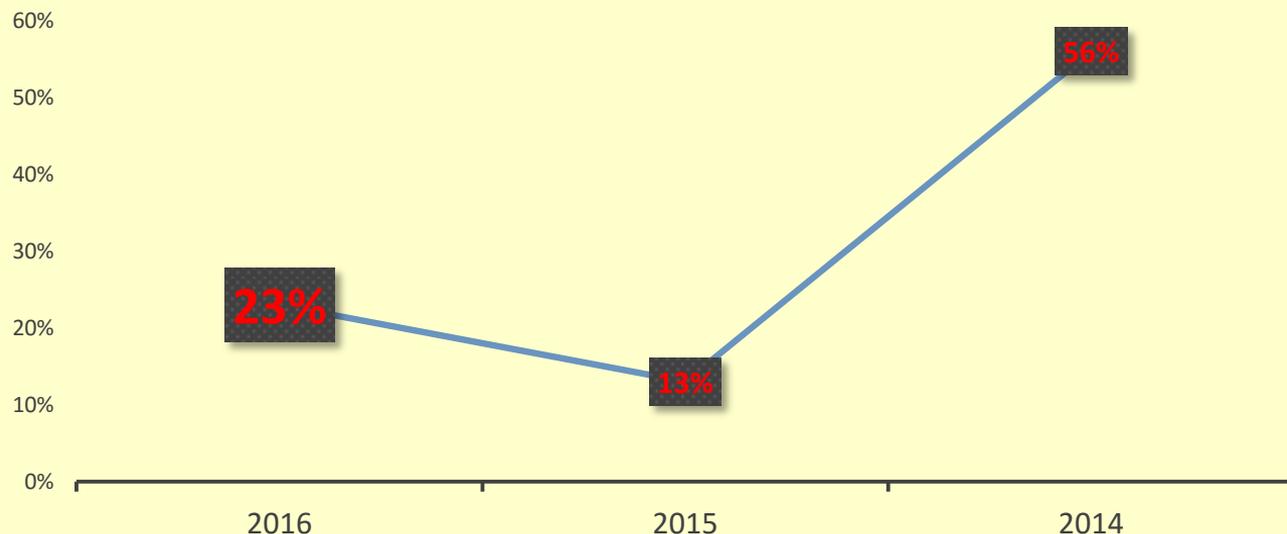


**4 personnes sur 5 de plus de 50 ans sont arrivées il y a plus de 10 ans à la Fondation.
Le personnel engagé entre 40 et 50 ans s'avère très stable sur le long terme.**

Politique RH

Evolution du personnel de + de 50 ans sur 3 ans

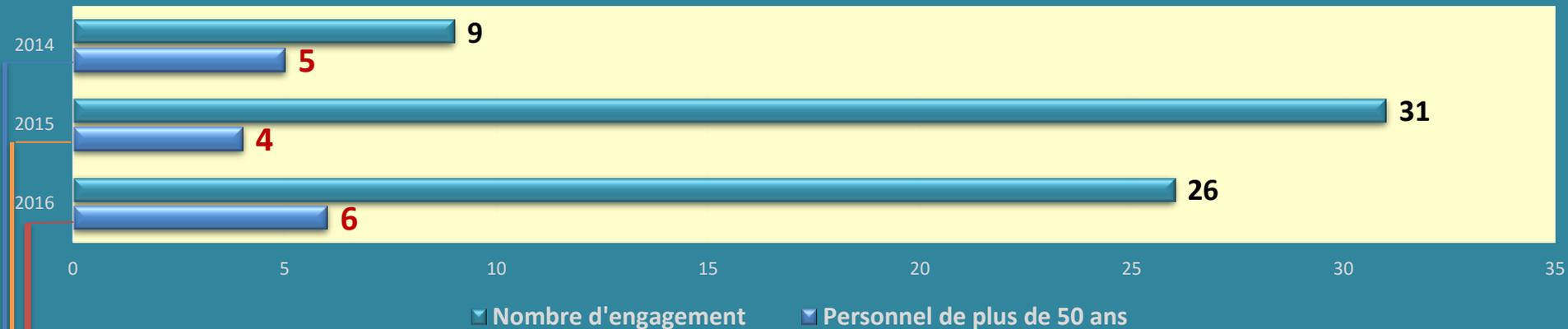
Personnel de plus de 50 ans



¼ du personnel engagé en 2016 avait plus de 50 ans, soit environ $\frac{2}{3}$ de plus qu'en 2015. Tendence à la hausse.

Evolution du personnel de + de 50 ans sur 3 ans

Personnel de plus de 50 ans engagé sur 3 ans



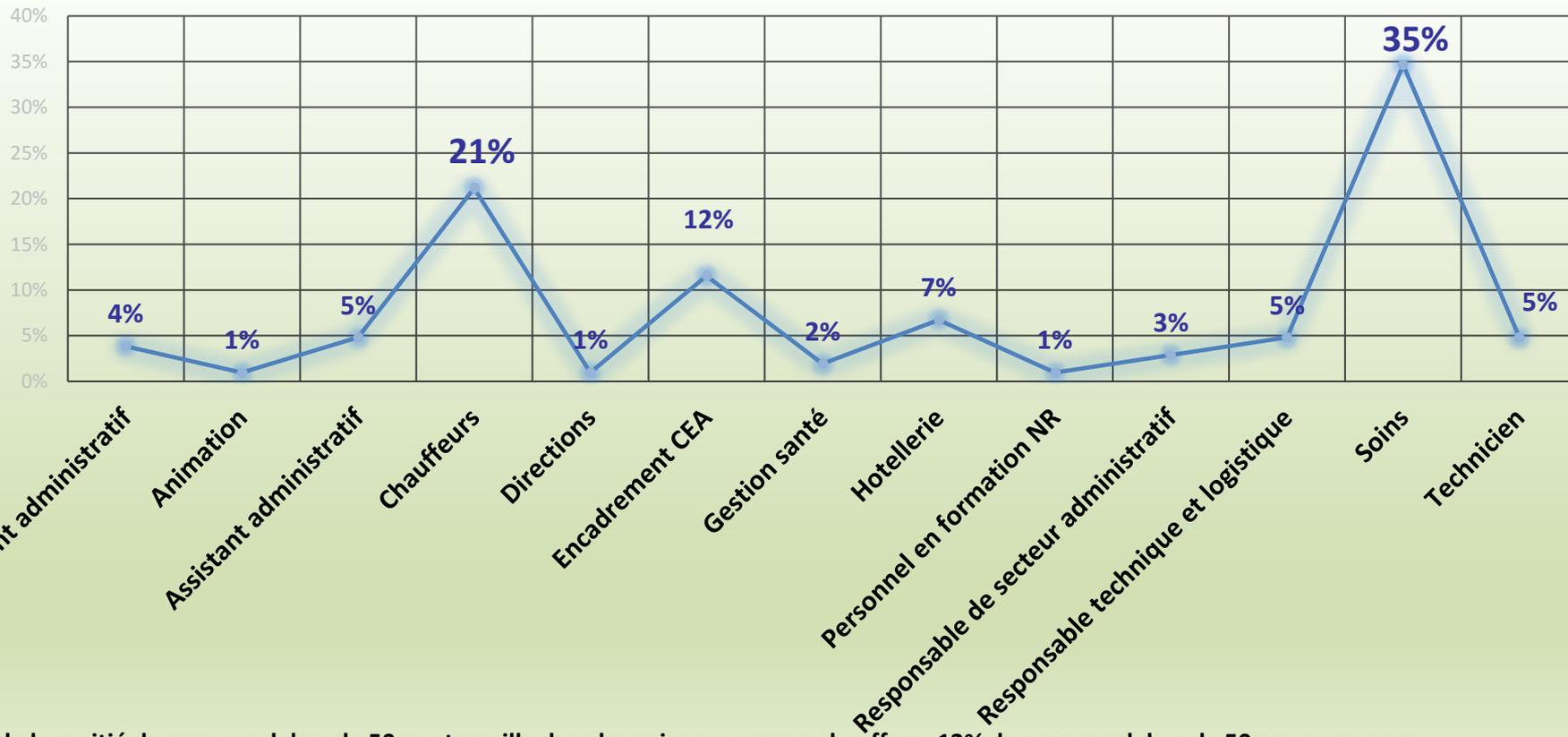
2014 : 2 chauffeurs . 2 encadrement CEA . 1 secteur soins

2015 : 1 chauffeur . 1 responsable secteur administratif . 1 adjoint administratif . 1 secteur hôtellerie

2016 : 1 chauffeur . 3 secteur soins . 1 direction . 1 assistant administratif

Politique RH

Personnel de + de 50 ans par fonctions

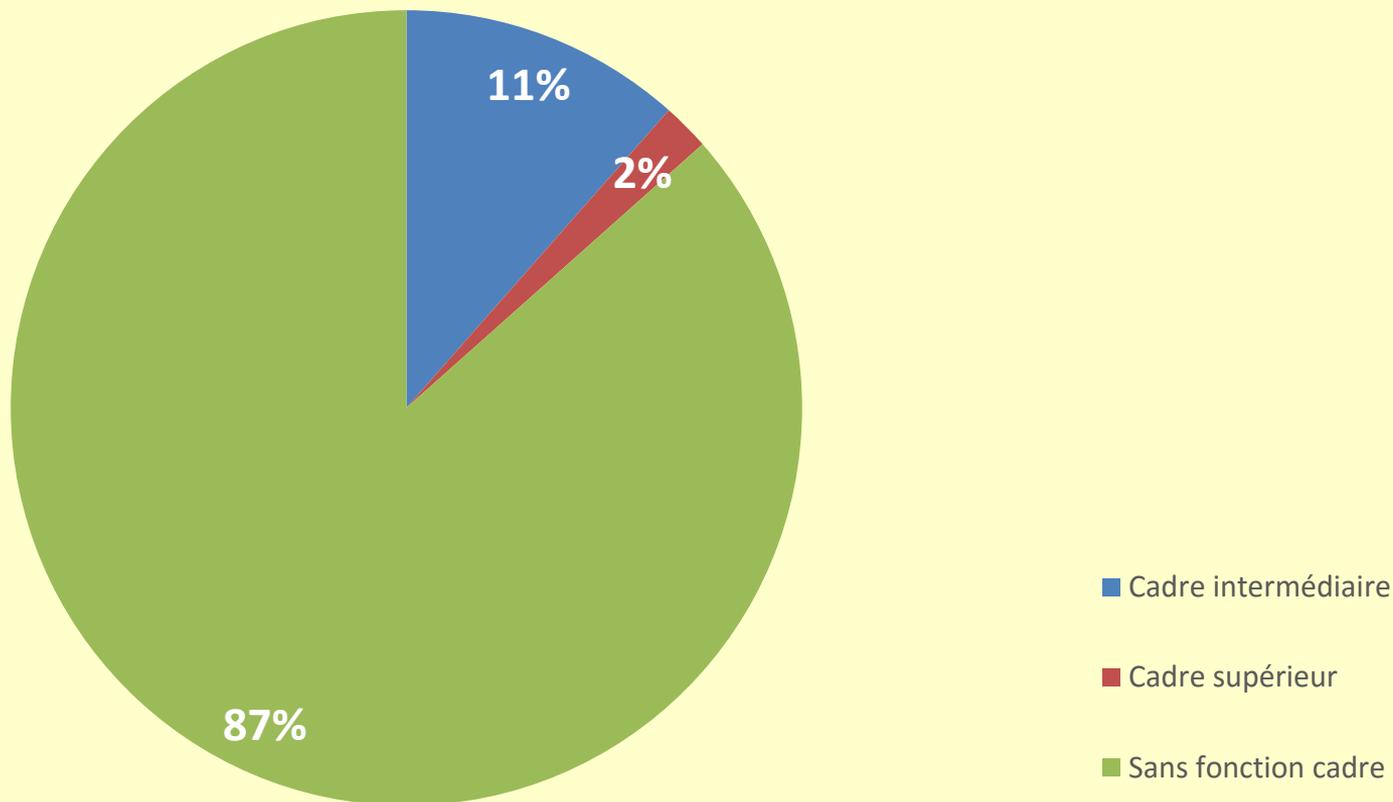


Plus de la moitié du personnel de + de 50 ans travaille dans les soins ou comme chauffeur. 12% du personnel de + de 50 ans occupe un poste d'encadrement avec des personnes en situation de handicap (CEA).

Positions hiérarchiques des + de 50 ans

Seulement **1**
personne sur **10**
de + de 50 ans
occupe une **position**
de **cadre**
intermédiaire et,
1 personne de +
de 50 ans sur
50 occupe une
position de
cadre supérieur.

Le management de la
Fondation est en majorité
jeune.



- Chaque personne est prise pour ce qu'elle est avec l'expression au mieux de ses compétences, selon les âges.
- Derrière chaque parcours professionnel, notre volonté est d'avoir **les bonnes personnes au bon endroit** !

La Fondation accompagne l'itinéraire professionnel et la personne dans son individualité : posture, complémentarités des compétences, qui sous-tend notre **philosophie d'inclusion...**



Inclusion

*L'individu est pris en compte dans
ses besoins individuels.*

Nous allons de l'intégration vers l'inclusion.

Chacun doit se sentir inclus dans la société !



Merci