

# ENQUÊTE CONJONCTURELLE – AUTOMNE 2017



Merci de répondre **d'ici au 29 septembre 2017**

- en ligne sur [www.enquetecci.ch](http://www.enquetecci.ch)  
Login : «SWISSFIRMS\_ID»  
Mot de passe : «Mot\_de\_Passe»
- par courriel à [conjoncture@ccig.ch](mailto:conjoncture@ccig.ch)
- par fax au 022 819 91 00

1. Nom de l'entreprise : .....
2. Personne de contact : .....
3. Courriel : .....

**Secteur d'activité de l'entreprise :**

Industrie  Services / commerce

**Exportations :**

0%  1-20%  21-79%  80-100%

**Nombre de personnes occupées :**

Total dans le canton

Total en Suisse

Total dans le monde

## SALAIRS (Genève seulement)

1. Au début de 2017, l'évolution (+/-) moyenne des salaires a été de :  %
2. Pour l'année 2016, avez-vous versé un 13<sup>e</sup> salaire ?  oui  non
3. Pour l'année 2016, avez-vous versé une prime ou une gratification ?  oui  non
4. Pour 2018, l'évolution (+/-) moyenne des salaires prévue sera de :  %
5. Une partie de votre personnel touche-t-il un salaire variable ?  
*Si oui, quelle proportion de celui-ci (par rapport à l'effectif) :*  %
6. Evolution générale de la masse salariale (+/-)
  - 6.1. Enregistrée entre 2016 et 2017 :  %
  - 6.2. Prévue entre 2017 et 2018 :  %
7. Votre entreprise est-elle soumise à une Convention collective de travail ?  oui  non
  - 7.1. Si oui, avec la mention de salaires minimaux ?  oui  non

## DURÉE DU TRAVAIL ET VACANCES (Genève seulement)

8. Horaire hebdomadaire moyen prévu en 2018 :  h./semaine  
*(horaire « normal », y compris pauses payées, sans tenir compte des éventuelles compensations, par exemple « pont de fin d'année »)*

## EFFECTIF DU PERSONNEL (Genève seulement)

9. Evolution de l'effectif du personnel dans le canton :
  - 11.1. Enregistrée en 2017 :  Diminution  Stabilité  Augmentation
  - 11.2. Prévue pour 2018 :  Diminution  Stabilité  Augmentation
10. L'effectif de votre personnel dans le canton se présente comme suit :
  - 12.1. Plein temps :  personnes
  - 12.2. Temps partiel :  personnes, soit :  personnes en équivalent plein temps
  - 12.3. Intérimaires :  personnes
  - 12.4. Apprentis :  personnes
  - 12.5. Stagiaires :  personnes

## MARCHE DES AFFAIRES

11. Appréciation de la marche actuelle des affaires de l'entreprise :
  - excellente  bonne  satisfaisante  médiocre  mauvaise
12. Appréciation de l'évolution de la marche des affaires pour les 6 prochains mois :
  - excellente  bonne  satisfaisante  médiocre  mauvaise
13. Visibilité de la marche des affaires au-delà de 6 mois :
  - excellente  bonne  satisfaisante  médiocre  mauvaise

<b>14. Appréciation de la marge actuelle d'autofinancement (cash flow) de l'entreprise :</b>	<input type="checkbox"/> excellente	<input type="checkbox"/> bonne	<input type="checkbox"/> satisfaisante	<input type="checkbox"/> médiocre	<input type="checkbox"/> mauvaise	
<b>15. Avez-vous effectué des investissements dans les 12 derniers mois ?</b>					<input type="checkbox"/> oui	<input type="checkbox"/> non
<i>Si oui :</i>	<input type="checkbox"/> dans le canton de Genève	montant (en fr.)	.....			
	<input type="checkbox"/> ailleurs en Suisse	montant (en fr.)	.....			
	<input type="checkbox"/> à l'étranger	montant (en fr.)	.....			
<b>16. Envisagez-vous des investissements dans les 12 prochains mois ?</b>					<input type="checkbox"/> oui	<input type="checkbox"/> non
<i>Si oui :</i>	<input type="checkbox"/> dans le canton de Genève	montant (en fr.)	.....			
	<input type="checkbox"/> ailleurs en Suisse	montant (en fr.)	.....			
	<input type="checkbox"/> à l'étranger	montant (en fr.)	.....			

## DÉVELOPPEMENT DURABLE

**17. Comment définissez-vous ce qu'est le développement durable pour une entreprise?**

Plusieurs réponses sont possibles.

- La performance économique et financière d'une entreprise
- L'impact environnemental d'une entreprise
- L'impact social d'une entreprise
- La responsabilité de la gouvernance dans la prise de décision
- La responsabilité dans le choix de partenaires et sous-traitants responsables (socialement et vis-à-vis de l'environnement)
- Ne sait pas

**18. Au cours des deux dernières années, votre entreprise a-t-elle réalisé des actions ou des projets pour améliorer sa performance économique tout en intégrant des enjeux environnementaux ou sociaux?**

- Oui                     Non

*Si oui, lesquels ?* .....

.....

**19. Qu'est-ce qui a incité votre entreprise à réaliser des actions ou des projets de développement durable? Plusieurs réponses sont possibles.**

- La pression des donneurs d'ordres
  - La pression des consommateurs et de la société en général
  - Les pressions à l'interne de l'entreprise
  - L'espérance de gains financiers par l'amélioration de l'image de l'entreprise
  - Les valeurs et les convictions de la haute direction
  - Le développement durable est l'une des valeurs essentielles de l'entreprise
  - Les exigences des marchés internationaux
  - Le respect de dispositions légales, suisses ou étrangères
  - Autres, précisez : .....
- .....

- Ne sait pas

**20. Pour quelles raisons votre entreprise n'a-t-elle pas réalisé d'actions ou de projets de développement durable? Plusieurs réponses sont possibles.**

- La résistance des donneurs d'ordres
  - La résistance des clients
  - La résistance interne à l'entreprise
  - Le manque de moyens financiers
  - Le manque d'information pour démarrer le processus
  - Le manque de convictions en ce qui a trait aux répercussions
  - Le manque de temps
  - L'absence de pression (juridique, commerciale, etc.) pour démarrer le processus
  - Le manque de ressources compétentes
  - Autres, précisez : .....
- .....

- Ne sait pas

Merci de bien vouloir répondre à ce questionnaire **d'ici au 29 septembre 2017**

par Internet en vous rendant sur le site [www.enquetecci.ch](http://www.enquetecci.ch).

Vous avez également la possibilité de nous retourner le questionnaire  
par **fax** au 022 819 91 00 ou par **courriel** à [conjoncture@ccig.ch](mailto:conjoncture@ccig.ch).