

Un green team entre en action !



Image >
http://www.galenica.com/wAssetsGalenica/bin/fr/ueber-galenica/2014/20140305_fr_developpement_durable_2013.pdf

Une équipe contre l'énergie grise.

La «Green Team» de Vifor Pharma est composée de collaborateurs volontaires issus de tous les services du site de Genève-Meyrin. La «Green Team» agit sur place et a pour objectif de modifier durablement le comportement des collaborateurs afin de réaliser des économies d'énergie et accroître l'efficacité énergétique. Chacun est ainsi incité à faire des propositions pour optimiser la consommation et l'équipe les aide activement à les mettre en œuvre.

Rôles et responsabilités ?

- The following are possible roles and responsibilities your green team **could have within** your organization:
- Conduct and analyze sustainability **assessment/s**
 - Set sustainability **priorities** and goals
 - Develop a sustainability project **plan**
 - **Coordinate**, launch and support sub-task teams for sustainability initiatives
 - **Advise** on sustainability opportunities and innovations
 - **Track, monitor** and analyze sustainability metrics and measures
 - Address and manage **challenges** and constraints to the sustainability initiatives
 - Develop a sustainability **communication plan** and process
 - **Recommend** or provide sustainability education, support and offer advise to other employees

Face aux «KEY-SYSTEM» ?

— Timeline & **ANALOGIES** ...



— ...FUSION, ERP, ISO/EFQM, LEAN, CONTRÔLE INTERNE, MANAGEMENT DE PROJET, KPI-SCORECARD, CONDUITE DU CHANGEMENT, ETC.



= DE TRES NOMBREUX ECHECS !

Contexte : le fantôme de Taylor ?

— Ou les pathologies

SOUS-INNOVATION ?

INERTIE ?

Trop de procédures

Manque de
leadership

Lourdeur des
protocoles de
décision

Trop d'aversion au risque

Trop de routines

Trop conforme

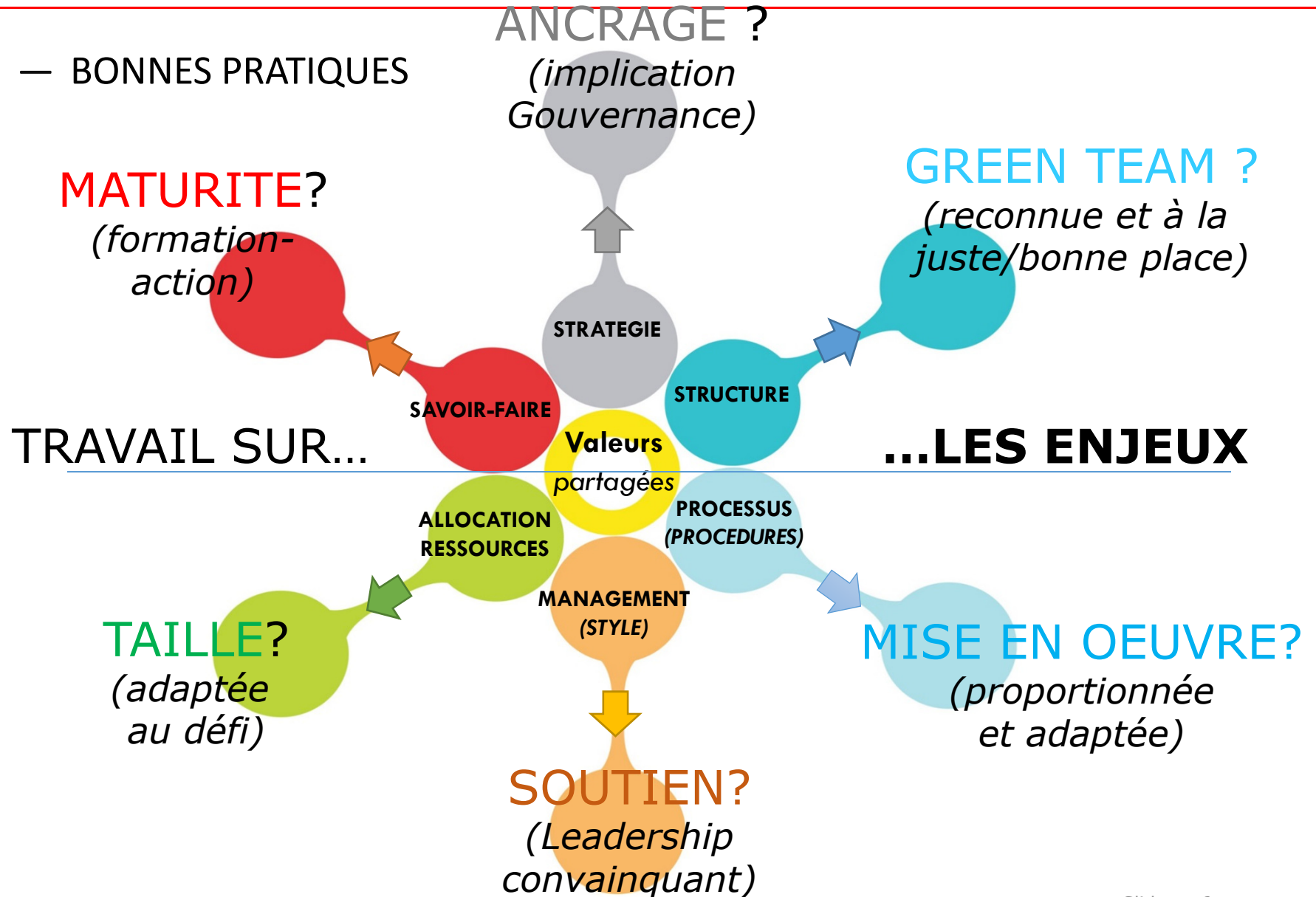
Trop d'indicateurs
Fatigué du changement
Trop de systèmes

DESENGAGEMENT ?



Défis : 7 leviers magiques !

— BONNES PRATIQUES



Efficace ?



Évitez !



